

**PENGARUH PROFESIONALITAS DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU PAUD
DI WILAYAH UPT PENDIDIKAN KECAMATAN JEKULO
KABUPATEN KUDUS DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ENI MISDAYANI
NIM. 2011-01-008

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2014**

TESIS
PENGARUH PROFESIONALITAS DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU PAUD DI WILAYAH UPT PENDIDIKAN
KECAMATAN JEKULO KABUPATEN KUDUS DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Oleh:

ENI MISDAYANI

NIM. 2011-01-008

Untuk dipertahankan di depan penguji

Pada Tanggal.05 Maret 2014.

Menyetujui

Dosen Pembimbing

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi

Universitas Muria Kudus

Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM

IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS :

**PENGARUH PROFESIONALITAS DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU PAUD DI WILAYAH UPT PENDIDIKAN
KECAMATAN JEKULO KABUPATEN KUDUS DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Nama Mahasiswa : ENI MISDAYANI
NIM : 2010-01-008
Program Studi : Manajemen
Minat : Sumber Daya Manusia

TIM DOSEN PENGUJI :

Ketua : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
Dosen Penguji 1 : Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM
Dosen Penguji 2 : Dr. Sukirman, MM

Tanggal Ujian : 05 Mei 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul:

**PENGARUH PROFESIONALITAS DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU PAUD DI WILAYAH UPT PENDIDIKAN
KECAMATAN JEKULO KABUPATEN KUDUS DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan akan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Januari 2014

Mahasiswa

Eni Misdayani
NIM. 2011-01-008

RIWAYAT HIDUP

1. Nama : ENI MISDAYANI
2. Jenis Kelamin : Perempuan
3. Tempat Tanggal lahir : 09 November 1972
4. Alamat : Jekulo RT 02 RW VIII Desa Jekulo Kec.
Jekulo Kabupaten Kudus
5. Riwayat Pendidikan : a. SDN Jekulo 01 lulus 1985
b. MTs. NU Mu'allimat Kudus lulus 1988
c. MA NU Mu'allimat Kudus lulus 1991
d. S-1 IAIN Walisongo Semarang 1996
6. Pengalaman Pekerjaan : a. Guru PKn MA NU Mu'allimat Kudus
Tahun 1999 sd sekarang
b. Anggota KPU Kab.Kudus Periode 2008
sd 2013
c. Anggota KPU Kab Kudus Periode 2013
sd 2018

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Muria Kudus, Prof. Dr. dr. Sarjadi, Sp. PA
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs.MM selaku Pembimbing II
3. Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, Bapak Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM Selaku Pembimbing I
4. Ibunda tersayang Hj. Azizah yang selalu melimpahkan Doa untuk kesuksesan penulis
5. Suamiku tercinta H. Mochammad Faedhoni, SH yang selalu memberi motivasi
6. Anak-anakku tersayang Muhammad Azhar Faedloni, Aaisyah Berliana Noor, dan Muhammad Hasan Faedloni yang selalu membuat penulis bersemangat menyelesaikan penelitian ini
7. Sahabat yang telah memberi inspirasi dalam menyelesaikan penelitian ini
8. Kepala UPT Pendidikan Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus
9. Kepala dan Pendidik Pendidikan Anaka Usia Dini (PAUD) Se Kecamatan Jekulo
10. Segenap sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

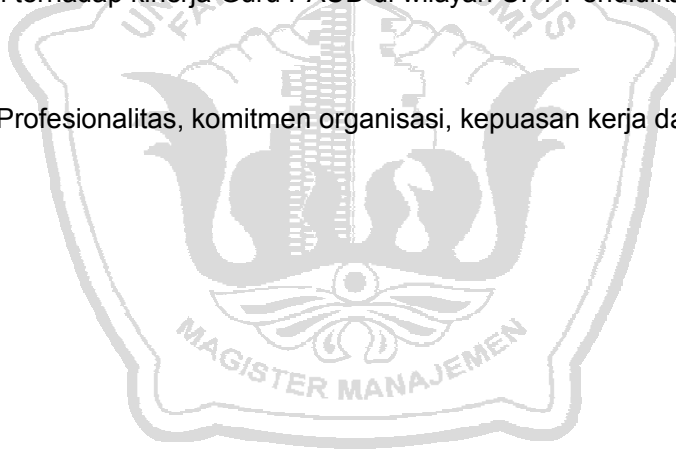
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh profesionalitas dan komitmen organisasi terhadap kinerja Guru PAUD di Wilayah UPT Pendidikan Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Sampel penelitian adalah guru PAUD di wilayah UPT Pendidikan Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus sebanyak 150 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah analisis SEM (*Structural Equation Modeling*).

Hasil penelitian ini adalah profesionalitas tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja Guru PAUD di wilayah UPT Pendidikan Kecamatan Jekulo. Komitmen organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja Guru PAUD di wilayah UPT Pendidikan Kecamatan Jekulo. Profesionalitas tidak berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja Guru PAUD di wilayah UPT Pendidikan Kecamatan Jekulo. Komitmen berpengaruh terhadap kinerja melalui kepuasan kerja Guru PAUD di wilayah UPT Pendidikan Kecamatan Jekulo. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja Guru PAUD di wilayah UPT Pendidikan Kecamatan Jekulo.

Kata kunci: Profesionalitas, komitmen organisasi, kepuasan kerja dan Kinerja



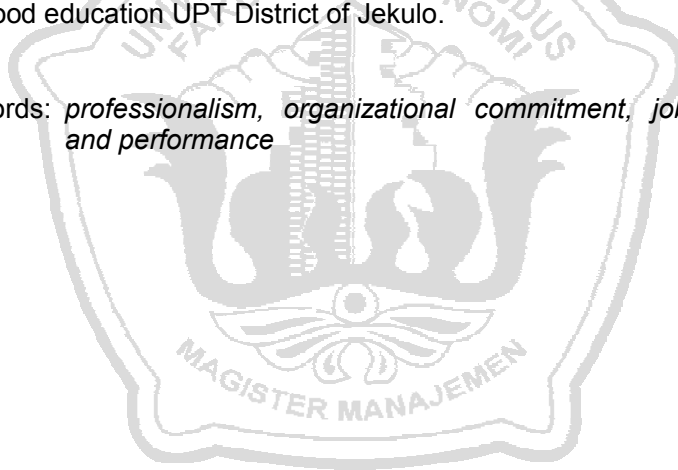
ABSTRACT

This study aims to analyze the influence professionalism and organizational commitment to the performance of early childhood teachers in the District Education Unit Region Jekulo Kudus through job satisfaction as an intervening variable.

Samples were early childhood teachers in the area of the District Education Unit Jekulo Kudus many as 150 people. Data collection using questionnaire and analysis techniques used were analytical SEM (Structural Equation Modeling).

The results of this study are: the professional has no effect on job satisfaction in the area of early childhood teacher education Unit District of Jekulo. Organizational commitment affect the job satisfaction of early childhood teachers in the District Education Unit Jekulo region. Professionalism has no effect on performance through job satisfaction in the area of early childhood teacher Education Unit District of Jekulo. Commitment to affect the performance trough job satisfaction in the area of early childhood teacher education Unit District of Jekulo. Job satisfaction affects the teacher's performance in the area of early childhood education UPT District of Jekulo.

Keywords: *professionalism, organizational commitment, job satisfaction and performance*



KATA PENGANTAR

Segala puji hanya bagi Allah SWT, atas petunjuk, bimbingan, pertolongan dan rahmat Nya. Penulis sangat bersyukur dapat menyajikan tesis yang berjudul “Pengaruh Profesionalitas dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru PAUD di Wilayah UPT Pendidikan Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Sholawat serta salam semoga tercurahkan pada Nabi Muhammad SAW, semoga kelak kita mendapatkan syafa’atnya, amin.

Penulisan tesis ini, menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi : bagaimana Pengaruh Profesionalitas dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru PAUD di Wilayah UPT Pendidikan Kecamatan Jekulo Kabupaten Kudus dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Penulis sangat sadar atas keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki penulis, walaupun telah berupaya dengan segenap kemampuan yang ada. Atas segala keterbatasan penulis berharap adanya saran dan masukan yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi yang berkepentingan pada umumnya.

Kudus, Januari 2014

Penulis

(ENI MISDAYANI)

DAFTAR ISI

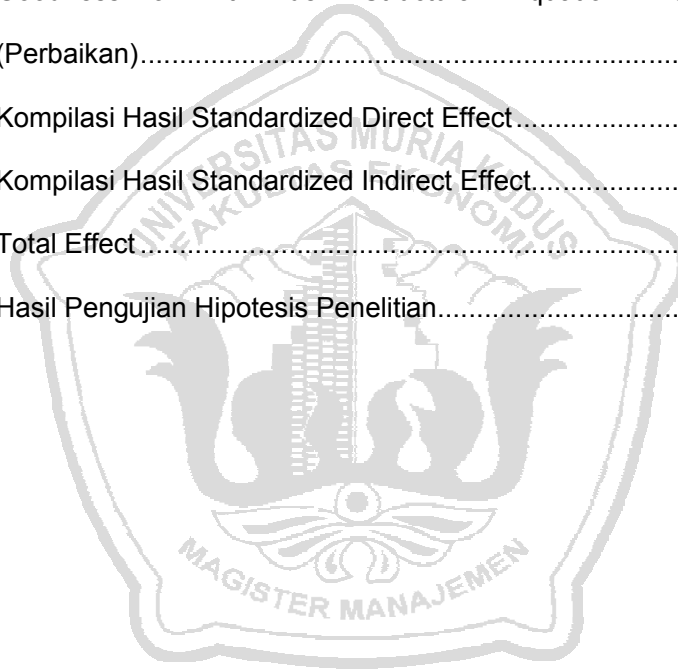
	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Profesionalitas	16
2.2 Komitmen Organisasi.....	22
2.3 Kepuasan Kerja	23
2.4 Kinerja.....	28
2.5 Penelitian Terdahulu	32
2.6 Hubungan antar Variabel	35

BAB III	KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS	
3.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	39
3.2	Hipotesis	40
BAB IV	METODE PENELITIAN	
4.1	Rancangan Penelitian	41
4.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	41
4.3	Variabel Penelitian	43
4.4	Jenis dan Sumber Data.....	46
4.5	Metode Pengumpulan Data.....	47
4.6	Metode Pengolahan Data	48
4.7	Uji Instrumen.....	49
4.8	Analisis Data	50
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN	
5.1.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .	68
5.2.	Deskripsi Responden.....	69
5.3.	Deskripsi Variabel.....	72
5.4.	Analisis Data.....	77
5.5.	Pembahasan.....	104
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1.	Kesimpulan	109
6.2	Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN	116

DAFTAR TABEL

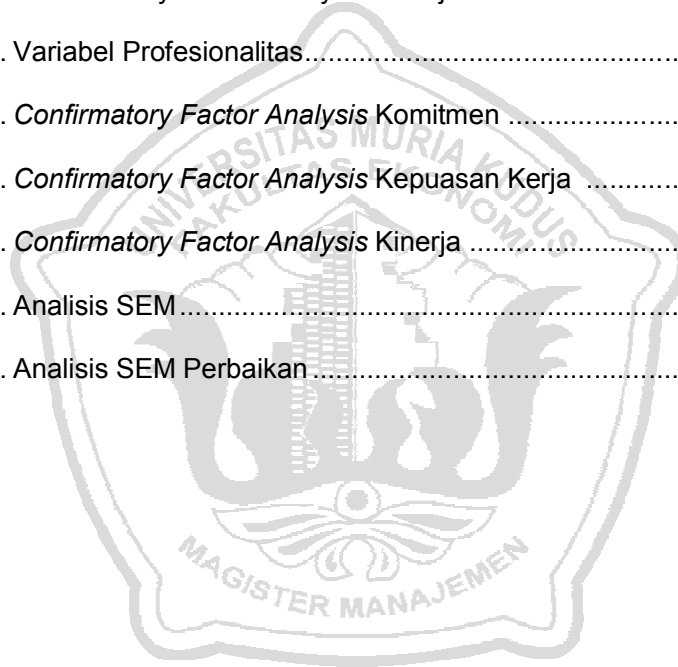
	Halaman
Tabel 1.1. Tingkat Pendidikan Guru PAUD di Kecamatan Jekulo.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 4.1. Persebaran Populasi Penelitian.....	43
Tabel 4.2. Memilih Teknik Estimasi	61
Tabel 4.3. Goodness Of Fit Indices	64
Tabel 5.1. Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 5.2. Hasil Uji Reliabilitas	69
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	70
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 5.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	71
Tabel 5.6. Statistik Deskriptif Variabel Profesionalitas	73
Tabel 5.7. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi	74
Tabel 5.8. Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	75
Tabel 5.9. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	77
Tabel 5.10. Normalitas Data.....	78
Tabel 5.11. Uji Outliers Univariat.....	79
Tabel 5.12. Uji Outliers Multivariat.....	80
Tabel 5.13. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Profesionalitas.....	84
Tabel 5.14. <i>Loading Factor</i> Profesionalitas	84
Tabel 5.15. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Komitmen Organisasi	86
Tabel 5.16. <i>Loading Factor</i> Komitmen Organisasi.....	86
Tabel 5.17. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Kepuasan Kerja.....	89
Tabel 5.18. <i>Loading Factor</i> Kepuasan Kerja	89

	Halaman
Tabel 5.19. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Kinerja.....	91
Tabel 5.20. <i>Loading Factor</i> Kinerja.....	91
Tabel 5.21. Regression Weigt Structural Equation Model.....	94
Tabel 5.22. Goodness of Fit Index Structural Equation Model	95
Tabel 5.23. Regression Weigt Structural Equation Model (Hasil Perbaikan).....	97
Tabel 5.24. Goodness of Fit Index Structural Equation Model (Perbaikan).....	98
Tabel 5.25. Kompilasi Hasil Standardized Direct Effect.....	99
Tabel 5.26. Kompilasi Hasil Standardized Indirect Effect.....	99
Tabel 5.27. Total Effect.....	99
Tabel 5.28. Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	104



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	39
Gambar 4.1. Confirmatory Factor Analysis Profesionalitas	51
Gambar 4.2. Confirmatory Factor Analysis Komitmen Organisasi.....	53
Gambar 4.3. Confirmatory Factor Analysis Kepuasan Kerja	54
Gambar 4.4. Confirmatory Factor Analysis Kinerja	55
Gambar 5.1. Variabel Profesionalitas.....	83
Gambar 5.2. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Komitmen	85
Gambar 5.3. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Kepuasan Kerja	88
Gambar 5.4. <i>Confirmatory Factor Analysis</i> Kinerja	90
Gambar 5.5. Analisis SEM.....	93
Gambar 5.6. Analisis SEM Perbaikan.....	96



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	116
Lampiran 2. Tryout Uji Instrumen Variabel Eksogen	120
Lampiran 3. Tryout Uji Instrumen Variabel Endogen.....	121
Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen.....	122
Lampiran 5. Identitas Responden	126
Lampiran 6. Skor Variabel Eksogen.....	128
Lampiran 7. Skor Variabel Endogen.....	131
Lampiran 8. Deskripsi Responden.....	135
Lampiran 9. Deskripsi Variabel Profesionalitas	137
Lampiran 10. Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi	140
Lampiran 11. Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	143
Lampiran 12. Deskripsi Variabel Kinerja	145
Lampiran 13. Uji Confirmatory Factor Analysis Variabel Profesionalitas .	147
Lampiran 14. Uji Confirmatory Factor Analysis Variabel Komitmen Organisasi.....	149
Lampiran 15. Uji Confirmatory Factor Analysis Variabel Kepuasan Kerja	151
Lampiran 16. Uji Confirmatory Factor Analysis Variabel Kinerja	153
Lampiran 17. Uji Normalitas Data	155
Lampiran 18. Model Analisis SEM	159
Lampiran 19. Hasil Analisis SEM.....	160
Lampiran 20. Hasil Analisis SEM Revisi	189